

Für den Oxfam Deutschland e.V. suchen wir eine starke Führungspersönlichkeit als

Chief Operating Officer (COO)

Oxfam Deutschland e.V. ist eine internationale gemeinnützige Organisation mit Sitz in Berlin. Im internationalen Oxfam-Verbund setzen sich 22 Oxfam-Organisationen mit rund 2.350 lokalen Partnern in fast 80 Ländern für eine gerechte Welt ohne Armut ein. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.oxfam.de.

Start: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Standort: Berlin

Anstellung: in Teil- oder Vollzeit (80-100%), der Arbeitsvertrag ist zunächst befristet auf 5 Jahre

Diese Aufgaben warten auf Sie:

Als Mitglied des dreiköpfigen Vorstands sind Sie verantwortlich für das Management der gesamten wirtschaftlichen Geschäftstätigkeit des Oxfam Deutschland e.V mit mehr als 90 Mitarbeiter*innen. Dies umfasst im Wesentlichen die Sicherstellung der finanziellen Stabilität. Darüber hinaus sind Sie verantwortlich für die Weiterentwicklung der strategischen IT- und KI-Themen. Sie sind gemeinsam mit den anderen Vorstandsmitgliedern für die Weiterentwicklung der kulturellen Ausrichtung der Organisation verantwortlich.

Sie sorgen gemeinsam mit den zuständigen Fach- und Führungskräften für eine zukunftssichere und wirtschaftlich nachhaltige Aufstellung des Vereins. Dabei verbinden Sie strategische Perspektive mit Umsetzungsorientierung und schaffen verlässliche Rahmenbedingungen für die Arbeit von Oxfam.

Sie überzeugen als souveräne, verbindliche und empathische Führungspersönlichkeit, die Menschen für gemeinsame Ziele gewinnt, als Vorbild führt und Veränderungsprozesse aktiv gestaltet. Dabei teilen Sie Oxfams Vision einer gerechten Welt ohne Armut und unsere feministischen und antirassistischen Prinzipien.

Ihre Aufgaben erledigen Sie in enger Zusammenarbeit mit den weiteren Vorstandsmitgliedern des Oxfam Deutschland e.V., dem Aufsichtsrat sowie der Geschäftsführung der Tochtergesellschaft (Oxfam Deutschland Shops gGmbH).

Ihre Aufgaben umfassen im Einzelnen:

- Wirtschaftliche Steuerung des gesamten Geschäftsbetriebs von Oxfam Deutschland e.V.
- Sicherstellung der finanziellen Stabilität und zukunftssicheren Ausrichtung inkl. der entsprechenden Investitionsstrategien
- Entwicklung und Optimierung von organisationsübergreifenden Standards und Etablierung von effizienten Prozessen sowie einer nachhaltigen Weiterentwicklung der Organisation
- Steuerung der Implementierung von IT- und KI-Richtlinien sowie -Strategien innerhalb der Organisation
- Unterstützung der Weiterentwicklung der internen Organisationskultur unter Berücksichtigung feministischer und antirassistischer Prinzipien
- Weiterentwicklung der Personalstrategie
- Zusammenarbeit mit Oxfam International sowie weiteren Mitgliedsorganisationen des Verbundes zu relevanten Themen
- Kooperative Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Führen der Tarifverhandlungen, in Zusammenarbeit mit dem Vorstand e.V. und Geschäftsführung gGmbH
- Repräsentation von Oxfam Deutschland e.V. nach außen, wenn notwendig

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium, vorzugsweise im Bereich Betriebswirtschaft, Finanzwirtschaft, Organisationsentwicklung oder einem vergleichbaren Fachgebiet
- Mehrjährige einschlägige Führungserfahrung in komplexen Organisationen im NGO-Sektor sowie idealerweise Erfahrung auf Geschäftsführungs- oder Vorstandsebene
- Nachgewiesene Erfahrung in der wirtschaftlichen Steuerung und im Finanzmanagement, idealerweise in Organisationen vergleichbarer Größenordnung
- Ausgeprägte strategische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Erfahrung in der erfolgreichen Gestaltung von Veränderungs- und Transformationsprozessen
- Erfahrung in der Weiterentwicklung von Organisationsstrukturen, Prozessen und organisationsübergreifender Zusammenarbeit
- Fundierte Kenntnisse in der Strategieentwicklung sowie Erfahrung in der Einführung sowie im Umgang mit KI-Instrumenten in Organisationen
- Fundierte Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten, Gewerkschaften und anderen Interessenvertretungen sowie ausgeprägte Verhandlungs- und Kommunikationsfähigkeiten; Erfahrung in Tarifverhandlungen und Kenntnisse in arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Mitarbeiter*innen sowie ein souveräner, verbindlicher und empathischer Führungsstil
- Verständnis und nachweisliche Anwendung feministischer Führung und Organisationsentwicklung
- Ausgeprägte Problemlösungs- und Entscheidungskompetenz sowie hohe Umsetzungsorientierung
- Bereitschaft und Fähigkeit, Verantwortung in einem kollegialen Vorstand gemeinsam mit den weiteren Vorstandsmitgliedern wahrzunehmen
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Identifikation mit den Zielen und Werten von Oxfam

Worauf Sie sich freuen können:

- Eine sinnstiftende Arbeit im Umfeld einer internationalen gemeinnützigen Organisation für eine gerechte Welt ohne Armut
- Eine der Aufgabe angemessene Vergütung sowie eine attraktive betriebliche Altersversorgung
- 30 Tage Urlaub
- Mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeitmodelle
- Familienfreundliche Regelungen bei kranken Kindern
- Moderne technische Ausstattung
- Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung oder sexualisierter Gewalt. Mehr Infos [hier](#)
- Eine zentral gelegene Geschäftsstelle mit guter Anbindung an den ÖPNV
- Großartige Kolleg*innen mit Herzblut

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit **Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen** (zusammengefasst in einer PDF-Datei) über unser [Online-Bewerbungsformular](#) zu. Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung Ihre Gehaltsvorstellung an und nennen uns geeignete Personen als **Referenzen**. Bewerbungsfrist ist der **08.11.2026**.

Auch wenn Sie nicht alle aufgeführten Anforderungen zu 100 % erfüllen, ermutigen wir Sie dennoch zur Bewerbung.

Für **Rückfragen** stehen wir Ihnen **per E-Mail an recruiting@oxfam.de** gerne zur Verfügung.

Bei Oxfam arbeiten wir nach feministischen Prinzipien. Oxfam setzt sich für die Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und Frauenrechten ein und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und

Diversität. Bei unseren Führungskräften streben wir ein Geschlechterverhältnis an, das die Geschlechterverteilung unserer Mitarbeiter*innen repräsentiert.

Unser Handeln richten wir stets an Oxfams sechs Grundwerten Equality, Empowerment, Solidarity, Accountability, Inclusiveness und Courage aus. Mehr zu unseren Werten erfahren Sie [hier](#).

Oxfam setzt sich ebenfalls dafür ein, das Wohlergehen von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen zu schützen und zu fördern. Mitarbeiter*innen verpflichten sich diesem Ziel durch Anerkennung des [Verhaltenskodexes](#).

Wir möchten die Diversität bei Oxfam hinsichtlich soziokultureller Herkunft, Geschlecht, Beeinträchtigung, Alter, sexueller Identität sowie Religion oder Weltanschauung fördern. Wir freuen uns auf Bewerbungen von People of Color.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

JETZT BEWERBEN!

Empfehlen Sie unser Stellenangebot auch gerne weiter.