

Oxfams Verhaltenskodex

Allgemeine Grundsätze

Als „ein Oxfam“ bilden wir ein strategisches Netzwerk, das international zusammenarbeitet, um dauerhafte Lösungen gegen Armut und Ungerechtigkeit zu finden. Wir teilen eine gemeinsame Vision, gemeinsame Werte und zu einem großen Teil auch gemeinsame Arbeitspraktiken. Weltweit arbeiten wir mit viel Engagement und Leidenschaft dafür, dass Menschen selbstbestimmt und in Würde leben können, ihre Grundbedürfnisse befriedigt und ihre Grundrechte beachtet werden. Wir sind überzeugt, dass wir gemeinsam mehr erreichen.

Während wir unsere Vision einer gerechten Welt ohne Armut verfolgen, wollen wir unserer Kernaufgabe, unseren Zielen und unseren Werten treu bleiben. Dieser Verhaltenskodex soll dabei helfen und uns ethische Verhaltensrichtlinien für die Ausübung unserer Tätigkeiten im Namen von Oxfam bieten. Der Kodex verdeutlicht Mitarbeiter/innen, Geschäftsführungen und Aufsichtsgremien, was sie bei möglichen ethischen Dilemmas tun können. Der Kodex soll darüber hinaus sicherstellen, dass oben beschriebener Personenkreis mögliche ungleiche Machtverhältnisse nicht zu seinen Gunsten ausnutzen kann. Hierzu gibt er Standards und Werte vor, um Schaden von den von uns unterstützten oder anderweitig mit Oxfam in Kontakt stehenden Menschen, Unterstützer/innen sowie der eigenen Person und von Oxfam abzuwenden.

Oxfams Aktivitäten und Handlungen stehen im Licht der Öffentlichkeit – und damit auch das Verhalten von Mitarbeiter/innen, Geschäftsführungen und Aufsichtsgremien. Es liegt in der Verantwortung aller, Oxfams Ansehen und Glaubwürdigkeit im Rahmen ihrer Möglichkeiten zu wahren und mit gutem Beispiel voranzugehen. Führungskräfte sind in besonderer Weise verpflichtet, eine Vorbildfunktion auszuüben.

Zusammen mit den geltenden Oxfam-Richtlinien, Verfahrens- und Handlungsanweisungen sowie den Bedingungen, die in den Arbeitsverträgen vereinbart sind, bildet dieser Kodex die Arbeitsgrundlage für alle Mitarbeiter/innen sowie für die Geschäftsführungen und Aufsichtsgremien. Oxfam stellt mit geeigneten Maßnahmen sicher, dass alle neuen Mitarbeiter/innen, bereits Beschäftigte und Mitglieder von Aufsichtsgremien den Verhaltenskodex kennen, verstehen und leben.

Wir werden unsere Aufgaben und Pflichten in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex ausführen. Damit tragen wir zur Qualität der Arbeit von Oxfam und zu Oxfams gutem Ruf bei. Wir erkennen an, dass sich Gesetze und Kulturen landesspezifisch voneinander unterscheiden. Als internationale Nichtregierungsorganisation hat Oxfam diesen Verhaltenskodex auf der Grundlage von internationalen und UN-Standards entwickelt. Er unterliegt den internationalen Menschenrechten, egal wo die/der Mitarbeiter/in beschäftigt ist, und soll entsprechend ausgelegt werden.

Verhaltenskodex: Standards und Werte

Erklärung

Als Mitarbeiter/in, Geschäftsführung oder Mitglied eines Aufsichtsgremiums werde ich im Rahmen meiner Tätigkeiten für Oxfam:

1. Oxfams Werte¹ sowie die Integrität und den Ruf Oxfams durch mein professionelles Verhalten nicht gefährden.

Ich versichere, das öffentliche Vertrauen in Oxfam durch mein professionelles Verhalten zu erhalten und zu stärken, indem ich mich bemühe, den Einfluss meiner Position bei Oxfam mit entsprechender Zurückhaltung und Vorsicht auszuüben.

Ich werde vorsichtig und respektvoll mit lokalen Gebräuchen und kulturellen Unterschieden umgehen, dies umso mehr, je stärker die lokalen Normen und Werte von unserem Verhaltenskodex abweichen. Wenn nötig, werde ich Unterstützung und Rat bei Oxfam Verantwortlichen suchen.

Ich werde nicht unter dem Einfluss von Alkohol oder illegalen Substanzen arbeiten. Dies gilt insbesondere auch für das Führen von Fahrzeugen.

2. alle Menschen mit Respekt und Würde behandeln und alle Formen der Belästigung, Diskriminierung, Verunsicherung und Ausbeutung bekämpfen.

Ich werde zu einer Arbeitsumgebung beitragen, die durch gegenseitigen Respekt, Integrität, Würde und Nichtdiskriminierung gekennzeichnet ist.

Ich werde sicherstellen, dass meine professionellen Beziehungen und mein Verhalten nicht ausbeutend, missbräuchlich oder korrupt sind.

Mit meiner Rolle werde ich stets sorgsam umgehen und sicherstellen, dass ich mögliche Machtgefälle nicht missbrauche.

Ich werde die Menschenrechte, einschließlich der Rechte von Kindern, respektieren und mich nicht an irgendeiner Form des Missbrauchs oder der sexuellen Ausbeutung Minderjähriger (definiert als Personen unter 18 Jahren) oder anderer Personen beteiligen.

Ich werde Geld, Beschäftigungsangebote, tatsächliche Beschäftigung oder Güter nicht gegen sexuelle Dienstleistungen eintauschen oder irgendeine andere Form von Erniedrigung, Degradierung oder anderes ausbeutendes Verhalten ausüben.

Ich werde keine sexuellen Beziehungen mit Minderjährigen, Begünstigten oder sonstigen Personen, die in

¹ Die Oxfam Werte sind „Empowerment, Inclusiveness und Accountability“. In Oxfam Deutschlands strategischem Plan werden sie näher definiert.

irgendeiner Art von Abhängigkeitsverhältnis zu mir oder Oxfam stehen, eingehen.

Jegliches Verhalten dieser Art am Arbeitsplatz, von dem ich Kenntnis erlange, werde ich meiner/m Vorgesetzten anzeigen oder auf anderen in den entsprechenden Richtlinien und betrieblichen Regelungen vorgesehenen Wegen vertraulich weitergeben.

3. meine arbeitsvertraglichen Pflichten so ausüben, dass mögliche Konflikte mit Oxfams Arbeit vermieden werden.

Ich werde jede finanzielle, persönliche oder familiäre Beziehung offenlegen, die im offiziellen Arbeitszusammenhang mit Oxfam steht und Einfluss auf die Arbeit von Oxfam hat (dies betrifft zum Beispiel den Abschluss von Verträgen für Güter oder Dienstleistungen, die Anstellung oder Beförderungen innerhalb Oxfams, sowie Beziehungen mit Partner-Organisationen oder mit Gruppen von Spendenempfängern).

Ich werde Oxfam informieren, wenn ich ein öffentliches Amt oder Partei-Amt antrete, sodass geprüft werden kann, ob potentielle Interessenkonflikte oder Befangenheit bei Entscheidungsfindungen bestehen könnten. Falls ein Interessenkonflikt besteht, muss die nächsthöhere Ebene in der Hierarchie entscheiden, ob einzelne Kompetenzen auf eine/n andere/n Mitarbeiter/in übertragen werden sollen.

Auch wenn das Geben und Annehmen von Geschenken ein normaler kultureller Austausch ist, werde ich Geldgeschenke oder unangemessene Geschenke von Regierungen, Begünstigten, Spender/innen, Lieferant/innen oder anderen Personenkreisen, die mir im Rahmen meiner Tätigkeit angeboten werden, ablehnen. Geschenke, die innerhalb vertretbarer Grenzen liegen und mit der jeweils gültigen Fassung unserer Beschaffungsrichtlinie und unserer Anti-Korruptionsrichtlinie übereinstimmen, und die ich aus kulturellen Gründen nicht ablehnen kann, werde ich meiner/m Vorgesetzten melden und sie in Zweifelsfällen an Oxfam weitergeben.

Ich versichere, die Unterstützung durch Oxfam nicht als Gefallen oder als Gegenleistung für erbrachte Leistungen anzubieten.

Ich werde jede Art von Korruption, die mir im Arbeitszusammenhang mit Oxfam begegnet, anzeigen und/oder zur Aufklärung des Sachverhalts beitragen. Hierfür nutze ich die in der Anti-Korruptions-Richtlinie genannten Wege.

Ich werde keine Bestechungsgelder versprechen, anbieten, geben oder annehmen. Die Anti-Korruptions-Richtlinie von Oxfam Deutschland werde ich stets einhalten.

4. verantwortungsbewusst mit Informationen, Ausrüstung, Geld und Ressourcen umgehen, die mir im Rahmen meiner Beschäftigung bei Oxfam zur Verfügung gestellt werden.

Ich werde diskret mit sensiblen und vertraulichen Informationen umgehen.

Ich werde nur mit Einverständnis meiner/s Vorgesetzten im Namen von Oxfam in der Öffentlichkeit kommunizieren. Dabei verhalte ich mich stets kompetent und professionell, um ungewollte schädliche Auswirkungen für mich und Oxfam zu vermeiden.

Ich werde verantwortungsvoll mit Oxfams Finanzmitteln und Eigentum umgehen (dazu gehören beispielsweise Fahrzeuge, Büroausstattung, von Oxfam zur Verfügung gestellte Unterkünfte und Computer inklusive der Nutzung von Internet, E-Mail und Intranet).

5. die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden aller Oxfam-Mitarbeiter/innen, -Freiwilligen und -Vertragspartner/innen schützen.

Ich handle und agiere auf Basis von geeigneten Risikoeinschätzungen.

Ich halte mich an lokale Sicherheitsbestimmungen und werde meine/n Vorgesetzte/n proaktiv über notwendige Änderungen dieser Bestimmungen informieren.

Ich werde unnötige Risiken in Bezug auf Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden meiner Person und anderer vermeiden, einschließlich Partner-Organisationen und deren Mitarbeitende und anderer Begünstigter von Oxfams Arbeit.

6. mich für Menschenrechte, Schutz der Umwelt und Beseitigung von kriminellen oder unethischen Aktivitäten einsetzen.

Ich werde sicherstellen, dass mein Verhalten immer mit der Einhaltung der Menschenrechte vereinbar ist, denen sich Oxfam verpflichtet hat.

Ich werde mich bemühen, die Umwelt zu schützen und nachhaltig zu arbeiten.

Ich werde jede Form krimineller Aktivitäten und unethischer Verhaltensweisen im Sinne dieses Verhaltenskodex vermeiden.

Ich werde Oxfam informieren, sollte ich während meiner Beschäftigung bei Oxfam einer Strafverfolgung ausgesetzt sein, die meinen Arbeitseinsatz gefährdet.

Ich bestätige, dass ich Oxfams Verhaltenskodex gelesen und verstanden habe, und werde mich entsprechend diesem Verhaltenskodex zum Wohle Oxfams verhalten.

Name: _____

Unterschrift: _____

Ort/Datum: _____